

# 高校图书馆阅读推广策略探究

顾国庆

(景德镇学院, 江西 景德镇 333000)

**摘 要:**在高等教育领域中,图书馆阅读推广不仅具有履行人才培养的教育功能,也有辅助开展科学研究工作的作用。但传统模式下,高校图书馆阅读推广存在不少问题,比如静态有余动态不足;被动有余主动不足。新时期高校图书馆阅读推广优化创新的策略应当是主动沟通交流、形成联动机制、营造阅读推广环境;建立健全常态化、动态化、特色化阅读推广机制;以及线下结合线上,以技术应用实现精准化、个性化推广。

**关键词:**高校;图书馆;阅读;推广策略

**中图分类号:**G251

**文献标识码:**A

**文章编号:**2096-5079(2020)18-0098-02

关于阅读,古今中外早有无数格言警句提示其重要价值。“读好的书就是和许多智慧的灵魂交流”“三日不读书便觉言语无味面目可憎”等等。而图书馆则是潜心阅读最为理想的场合。尤其是在高等教育阶段,图书馆阅读历来作为莘莘学子求知若渴的典型代表而为人推崇和颂扬。只是在进入新时代后,高校图书馆作为大学生阅读活动核心场所的地位有所动摇。特别是当新媒体全面普及并深度应用,高校图书馆阅读推广开始遭遇前所未有的压力和挑战,格外需要优化创新以适应时代发展的客观要求。

## 一、高校图书馆阅读推广的重要意义

### (一) 履行人才培养的教育功能

与各专业课堂显而易见的教书育人功能不同,高校图书馆往往以极其安宁沉静的面貌示人。然而安静的状态并不表示图书馆超然于教育领域之外,事实上,作为重要的教学资源汇集存贮之地,高校图书馆馆藏资源中蕴含着难以估量的教育教学素材,同样具有人才培养的教育功能。比如绝大多数高校图书馆多年来已经形成了定期组织和召开专家主题讲座或学科研讨分析会议等各种各样的阅读推广与教学活动。许多大学生在课堂学习之外也会积极参与这些课外讨论与研讨学习。而这些课堂之外的学习常常能够充分延伸或深入拓展学生课堂之内的专业所学,引导和帮助学生了解与掌握更加广泛的专业发展状态,为进一步深化理论知识或提高实践技能奠定更加扎实的基础。

### (二) 辅助开展科学研究工作

古语云“温故而知新”。反复研究已经学习过的知识常常能够帮助学习者认知新事物。同样的道理,图书馆珍藏中的大多数虽是历史信息,然而作为前人智慧的总结和汇集,这些馆藏文献往往能够给今天的学习者、研究者提供学习或研究的灵感源泉。这也是众多高校师生在开展课题研究时习惯于深入图书馆搜寻和查找各种资料与素质的重要原因。

比如在中国开展抗疟疾药物的科研攻关行动中,以屠呦呦为代表的中国科学家就是在浩如烟海的中国古籍中发现了古人医治疟疾的青蒿方,继而通过现代化的提取技术获得了青蒿素。而这些珍贵的古籍善本通常是各类高校图书馆的镇馆之宝。可见,在从事科学研究的高等教育主阵地中,图书馆做好阅读推广也是进行科学研究不容忽视的辅助力量之一。

## 二、高校图书馆阅读推广的常见问题

### (一) 静态有余动态不足

与各专业学科的教学更加深刻地受到外部环境影响不同,图书馆犹如沧海遗珠一般相对隐匿于高校一隅,更多地保持了传统管理模式的特点。表现在阅读推广层面,就是大多数

高校图书馆至今仍然习惯于相对静态的阅读推广模式。比如每逢图书馆组织召开阅读推广活动前,一纸通告往往就是全部的宣传推广手段。这种安安静静的广而告之虽颇有遗世独立的风采,然而却并不适应信息时代风风火火的快节奏状态。即便绝大多数大学生已经了解了图书馆阅读推广的日期与时间,然而越来越丰富活跃的业余文化生活却极有可能轻易抢占阅读的地位。过于安静在此处并非优势,而是反衬出传统的图书馆阅读推广形式与现代学习与生活方式间的巨大差距。一定程度上,高校图书馆阅读推广静态有余而动态不足的问题实际上降低了不少大学生对于阅读的期望值或兴趣点。而这便成为阻碍图书馆提高阅读推广影响力的负面因素之一。

### (二) 被动有余主动不足

包括高校师生和图书馆员在内,大学校园中的多数人早已习惯了有问题再找图书馆管理员的阅读方式,而管理员端坐于服务台后的状态也被几乎所有借阅者视作理所应当。习以为常的被动等待已经成为几乎固化的图书馆阅读推广模式,但这在重视主动出击的信息时代明显已经落伍。甚至可以说,正是由于图书馆长期以来形成了被动有余主动不足的管理意识和阅读推广模式,才使得越来越多新生代大学生在有需要时首选互联网。这并非由于互联网更能读懂学生们的的心思,而是由于信息技术提供了主动推送的服务功能,能在某一个关键词被搜索的同时主动推送周边关联的消息或内容。

## 三、高校图书馆阅读推广的优化创新策略

### (一) 主动沟通交流、形成联动机制、营造阅读推广环境

阅读不同于专业的学科学习,通常兼有不同程度的目的性和随意性,且更多需要阅读者自觉自愿的自主意识配合进行。因此,仅仅依靠图书馆一方的努力往往杯水车薪。只有通过主动沟通交流、形成联动机制、营造更加浓郁的阅读推广环境,高校图书馆阅读推广才更有机会和条件实现优化推广。即,图书馆应当与各院、系、学科、班级等加强沟通与互动,寻求专业课任教师、讲师及课外辅导员等的共同帮助,通过课堂内外联动引导和帮助学生不断深化阅读学习的意识和兴趣。同时,只有在课堂上获得更多阅读目标指引后,学生才更有可能利用课余时间进入图书馆或更加留心图书馆阅读推广的通知,进而更加积极地参与到图书馆阅读推广活动进程中。

### (二) 建立健全常态化、动态化、特色化阅读推广机制

对大多数高校图书馆而言,阅读推广只是一项偶发性任务或相对随机的管理活动。不少图书馆日常管理中并未专门针对阅读推广形成系统性的管理体制。因此在偶然或随机

**作者简介:**顾国庆,男,汉族,江苏泰兴人,中级(馆员)。研究方向:参考咨询、数字图书馆。

开展的阅读推广项目中,图书馆通常组建临时性的项目小组为阅读推广提供基本保障服务,一旦项目结束,则临时小组即刻解散,且一般不会就阅读推广项目进行经验总结或工作分析。然而,要改变传统模式下的种种缺陷与不足,图书馆就需要建立健全常态化、动态化、特色化阅读推广机制,使阅读推广实现更加规范和系统的管理,从而不断提高阅读推广的品质与效率。具体而言,图书馆阅读推广不仅需要定期、长期展开,而且应当结合学院特点、学科特色实现不同阶段、不同主题的渐进式或滚动式推广。

(三) 线下结合线上,以技术应用实现精准化、个性化推广

信息时代背景下,网络与信息技术正在深刻改变传统行业与产业的运行模式。事实上,不少高校图书馆阅读推广之所以门庭冷落,一个重要原因就是越来越多新生代大学生正在将阅读的兴趣和焦点转移到网络上、平台上、虚拟世界中。一方面,互联网上的阅读不存在借阅时间和场合的限制,可以实现随时随地、无时无刻。另一方面,基于信息技术的快速搜索及主动推送等功能更易满足读者多变的阅读兴趣等。

因此,高校图书馆实现阅读推广优化创新就需要线下结合线上,以技术应用实现精准化、个性化推广。比如,在传统发布通告的同时,借助包括微博、微信、网站、论坛、手机报等在内的所有线上工具实时推出线上广告。由于线上广告一般不受篇幅限制,图书馆的阅读推广可以最大限度利用包括文字、图片、图像乃至音视频在内的一切手段,形成集语言文

字、声、光、电于一体的立体化广告宣传格局。

不仅如此,借鉴电商营销的精准广告推送模式,高校图书馆阅读推广也可以区分不同专业、学科门类别类规划推广方案;或者分别针对新生、毕业生、创业学生等不同群体推广具有阶段性阅读特点的目标书籍等。

#### 四、结束语

作为阅读资源最为丰富的场地之一,高校图书馆本应是开展阅读活动毋庸置疑的核心场所。然而,当技术深刻改变了传统生产生活与学习方式时,高校图书馆也不再具备“酒好不怕巷子深”的超脱地位,而是必须充分认识到时代赋予图书馆阅读活动的全新历史使命。因此,高校图书馆阅读推广应当彻底颠覆传统模式下的被动与滞后,选择一条主动应用技术优势的融合发展之路,构建起线下加线上的立体化、精准化、智能化的体系与架构。只有将阅读推广与新生代大学生现实需求间建立起高度契合,高校图书馆才能充分发挥出馆藏文献资源的巨大信息贮备价值,才能使阅读推广紧跟技术与时代的发展节奏,才能在高等教育领域贡献培育现代人才的一臂之力。这不仅是阅读推广实现优化创新的时代化发展道路,也是高校图书馆实现管理现代化与科学化的必由之路。

#### 参考文献:

- [1]周一璇.我国高校图书馆阅读推广所存在的问题与对策研究[J].中外企业家,2019(33):94.
- [2]张佳.新媒体环境下高校阅读推广模式探析[J].出版广角,2019(18):82-84.

(上接第97页)把握习近平新时代中国特色社会主义思想,以其为指导,对现有的档案管理问题做好精确的整改。注意对基础档案服务工作的落实,对档案管理制度的改进和完善,对档案管理办法的创新和提升,从优秀的档案管理队伍培养做起,从而更充分的发挥人员档案管理在国家对人员的培养和统筹规划中的作用。

#### (一) 提升档案局的人员档案接收、收集服务水平

(1) 积极主动的以多种方式接受、收集档案。可以应用定时、定向、跟踪、补充等多种方式,完善人员档案收集过程。例如在每年的高校毕业季的档案收集高峰期,注意加强人手,从各高校定向接受档案,及时检查其中是否存在不实、遗漏等情况。而对县干部人事档案的收集,尤其是临时的小规模变动,例如干部进修、晋升、评职称等,需要安排专人与另一方做好对接工作,加强对档案材料中变化的掌握,提升档案接收、收集工作的准确性和工作效率。

(2) 执行严格的档案材料接收、收集制度。档案局的管理人员应当对需要接收、收集的每一份人员档案都从内容和形式这两方面做严格的审核,若发生形式不符、内容存疑、信息难以确认等问题,需要与相关方进行材料的再次复核,确保为人们提供真实、完备的人员档案材料服务。

#### (二) 提升档案局的人员档案保管服务的水平

做好对储存温湿度、虫蚁等影响档案保管安全性的因素的管理和防范,在计算机、电子信息技术和人工智能快速发展的当下,还可以在档案保管中融入新型科技的使用,加强保管服务的安全性和准确性,也便于档案局工作人员对所保管的档案做整体保管。

可以从落实档案局人员档案的电子化基础设施建设做起,根据该档案局的实际情况,设计档案电子化建设的规划,在其中明确划定电子化的范围和标准,并在后续按计划、分

批次的完成规划的落实。积极运用计算机信息技术对人员档案的各方面情况做加工处理,提升信息利用的有效率。

#### (三) 提升档案局人员档案的查借阅服务水平

(1) 积极利用网络化的人员档案管理方式。将一般民众的档案收录信息,和对于干部人事档案的基础信息做整理编目,将其上传到档案管理部门的专项网站上,给人们开通一定的公共查阅权限,供他们日常申请查借阅服务。而对一些档案调动及档案材料变动的情况,及时做好网络信息同步、准确的修正和更新,这样网络化的档案管理方式,不仅能够提升管理档案的准确性和真实性要求,档案局还能为需要档案查借阅服务的单位和个人提供更好地服务,降低查档成本、提升查档效率,但有一定的技术和管理门槛。

(2) 防范查借阅服务中影响档案安全性和保密性的隐患。对来档案局查借阅档案的情况,应当对其中的时间、地点、相关人员等做好清楚的记录,并电子网络备份。而档案管理人员还应当确定所申请的查借阅档案的范围,做好监督管理工作,防止出现污损、丢失、泄密等情况,对人员档案管理带来不必要的麻烦。

在新时代的稠密人口和强流动性背景下,应当进一步提升为人民服务的档案工作水平,充分发挥人员档案在统筹分析全县人力资源管理中的重要作用,这也是当下县档案局的档案管理工作的核心。

#### 参考文献:

- [1]张小玲.浅谈干部档案造假行为的防范[J].档案,2015(05):48-51.
- [2]李雪云.高校干部人事档案开发利用浅析[J].宿州学院学报,2015(04):321-325.
- [3]任民.人事档案公共服务模式探析[J].浙江档案,2014(02):254-255.
- [4]王天泉.永恒的主题崭新的课题——天津市档案局局长荣华谈档案公共服务[J].中国档案,2012(09):411-413.