

谈基层图书馆(室)的建设需要注意的几个问题

~~~~~ 乌兰察布市图书馆 贾丽虹 ~~~~~

[摘 要] 本文从反对超越客观,发挥文导,扶持个体等几个方面简要论述基层图书室建设需要注意的问题。

[关键词] 基层图书馆(室) 建议

基层图书室工作对于当前两个文明建设是一项不可缺少的内容。要办好基层图书室,就应该从理论上进行一些必要的探讨和研究,使其发挥大的作用。

图书馆历来被誉为:知识的宝库,科研、信息的基地,学生的第二课堂,没有围墙的社会大学等。基层图书室同样具有上述功能和作用,并且直接担负着为八亿农民提供书刊资料的光荣使命。

一、实事求是,反对超越客观条件,去追求所谓的高指标。

列宁指出:“马克思主义的政策是以现实的东西,而不是可能的东西为根据”。(《列宁全集》第35卷,第256页)我们办任何事情,都不能脱离社会实际;基层图书室的建设也不例外,如果我们忽视个人问题,不顾国情,一味追求高指标、高速度,或用行政命令的方式在现阶段仿效是会碰壁的,我们以往是有过这个教训的。建国后,几次兴起在农村大办图书室,结果欲速则不达。虽然从活跃农村文化生活,传播科学技术,提高农民文化水平方面起到一定的积极作用,可是,从投入的人力、物力、财力与应取得的效果相比较却得不偿失。具体表现在大多数农村图书室没有长期巩固下来,农村读者看书难的问题没有从根本上得到解决,图书流通方式的有效性较差。由此可见,办好基层图书室不是一哄

而起所能奏效的,一定要坚持党的群众文化工作的方针,稳步前进。要实事求是,尊重客观实际,成熟一个、发展一个,发展的目的就在于巩固,使基层图书室有主有次,多层次、多形式,以确保基层图书室工作正常开展。

二、以办文化站与个体文化户为重点,打通农村图书流通的渠道。

当前,乡镇文化站组建迅速,数目也很可观。仅以乌盟地区为例,截止一九八五年底,全盟共建立二百六十三所文化站,这是党对农村文化工作的重视也是农村物质文明建设对精神文明提出新要求的结果。因此我们要把它办好,使精神文明更有力地推动物质文明的建设。

文化站图书室担负着农村图书流通的重要任务,目前乌盟地区文化站图书室藏书总量为三十二万二千九百册,如何利用这些藏书开展服务工作,笔者认为首先应该解决以下两个问题:其一是管理不当。表现在图书室兼职人员较多,变换较为频繁,影响了图书室工作的开展。图书室管理员不能够潜心钻研图书室工作的一般规律、组织形成、工作方法,使图书室处在一种看门守摊的被动局面。其二是图书室工作的指导思想不够明确,缺乏研究新情况、解决新问题的创新精神。图书室服务工作与农村社会主义建设有所脱节,随着农村生产责任制的变更,作息时间,图书

的阅读需要,市场的需求产销信息,图书流通方式的接受都随着发生了变化,可是图书室的服务工作对此缺乏应变能力和相应的对策,结果使图书馆的工作采无所向、藏无所用、流无所处,虽繁忙而不得其要领。

为了打通农村图书流通的渠道就必须改善图书室现存的上述状况,针对性地解决上述问题,使乡镇文化站图书室成为农村图书流通的主支干。要达到这个目的,文化站图书室不仅要扩大阵地活动,而且要把重要精力放在行政村、自然村,简而言之即最基层,在那里开展多种形式的服务工作。并发动党员组织和广大群众的作用,如依靠支部建立基层图书流通站;在僻远山区、牧区投入流动图书箱;广泛发展热心读者担任义务图书流通员。总之,要因地制宜,并要建立必要可行的,方便群众的,较为完善的规章制度保证图书流通工作顺利进行。

近年来,在农村文化工作战线又兴起了一支奇军——个体文化户,他们置身于农民中间,最能倾听农民对图书资料的需求,能方便有效地,经常热情地为他们服务,从而受到欢迎。虽然他们藏书少,条件差,活动类型复杂,但他们仍不失为基层图书室队伍中的一支有生力量。

目前,个体文化户在乌盟地区发展很快,据不完全统计现在已近三百三十个(截止一九八五年底)。它的发展符合党对文化事业建设的原则,坚持了国家办和群众自办二条腿走路的方针。开辟了农村图书流通工作的一条新渠道。

上述二支队伍我们可以想作是图书流通工作的主力。不仅如此,还要继续调动一切积极因素,创办多种形式的图书流通组织,有效地为农村牧区群众服务。

(上接第66页)一专”向“一专多能”发展,培养综合型高素质的人才。

### (3)健全制度

首先,完善规范的考核制度。从馆长、库室主任、管理人员都应有一套健全的考核制度,或者叫“岗位责任目标书”,制度拟好,应张贴在各自的工作岗位上,供师生监督,要有透明度,杜绝一切循私情现象,每到一个时间周期按照每个人的“德、能、勤、绩”多方面评定,公开打分,使之成为加强各岗位人员的工作态度和业务能力的动力。

其次,建立科学的激励与约束机制。新世纪的图书馆应该有一套精神激励与物质奖励并存的奖励制度。比如,在年度考评中评先进或评优秀中减少管理层的评选比例,从而增大普通馆员的评选比例,以此来满足馆员的荣誉感。要特别对工作积极主动、加班加点、

任劳任怨的同志应从物质和荣誉多方面给予嘉奖,实行多劳多得、奖勤罚懒。对在业务工作中有独到见解,在期刊中发表论文的馆员给予奖励等来充分调动职工的积极性。对不负责任,造成一定恶劣影响的人员不管是馆长自己还是普通工作人员,都要受到严惩。

综上所述,图书馆应立足于自身条件与实际情况,发展人才优势,全面开发利用人才,真正选好、用好人才,使图书馆建立起一支素质高、业务精、能力强,服务优的“综合型”的人才队伍。

### 参考文献:

- 1.段长云/对公共图书馆人力资源管理模式的思考/图书馆杂志/2004,(2)
- 2.侯彦国/21世纪图书馆人力资源管理改革与探讨/图书情报通讯/2003,6
- 3.梁伟钧/知识经济时代图书馆人力资源开发的新思考/广州大学学报/2000,(2)