

·互动平台·

职业精神与核心能力的简明解读

——李爽同志关于图书馆精神与能力论证的阅读

本期发表的李爽同志《图书馆员核心能力:职业精神与信息能力的结合》一文,是编辑部半年来收到的首篇全面解读研讨主题的论述。作者对“职业精神与核心能力”有着独到的见解,清晰的分析,再加上简明的叙述,由此构成了清新的论述风格。

作者首先通过对职业精神的特定范畴、与核心能力的相互关系、精神实现的载体等分析,表明了关于职业精神如何形成,并如何得以存在、显示的看法,表达清晰明了,无须激情洋溢的汹涌气势,也没有奥妙玄虚的高深辞藻,这样简明的精神与能力解读,每一个馆员都能够掌握。世界上有些事情原本并不十分复杂,若只是为了科学而科学地“深入研究”,就往往把简单的事情弄复杂了,浪费了学科资源不说,且对实践活动毫无价值。

如论文标题所指出的,作者的论述重心是在图书馆员核心能力建设领域。值得注意的是,作者在第二部分,提出了核心能力内涵的三个层面,分别为:图书馆行业核心能力、图书馆核心能力和图书馆员核心能力。

在第一层面,作者对图书馆行业的信息服务与社会其他信息服务活动进行了区分,指出了图书馆承担的是社会公益性信息服务职责,由此分析了图书馆服务与社会产业化信息服务的异同,并清醒地点明了图书馆活动的自身局限。在这个基础上作出的行业核心能力界定,显得有理有据。

本文另一个值得关注的分析在第二层面。作者指出,各个具体图书馆核心能力,应该表现为能否赢得充分的社会发展资源。这样的观点似乎突兀,但顺着作者的叙述看下去就会发现,作者为单个图书馆核心能力形成而提出的若干对策,都是围绕各个图书馆如何成功地立足社会而展开的,其基本原理简单而明白,就在于让图书馆活动效益与社会发展投入之间形成良性的循环。

作者在第三层面阐述了职业精神成为核心能力组成部分的理由,并解说了核心能力的另一部分——信息能力。在对以往各种观点、论述的梳理的基础上,也有意识地强化了若干内容。这些强化内容能促使我们更深入的思考:图书馆的专业能力还有哪些可以探索、补充的内容。

正如作者所体会的,年初《图书馆杂志》在设定这场研讨主题的时候,就是希望不要局限于图书馆精神的理论阐释,而是要去探索实际生活中的图书馆精神,它的基础是什么,与图书馆活动的关系如何,我们如何来认识自己周边事实上已经存在的图书馆精神?如果这些事物弄清楚了,我们或许也就知道如何来完善我们的职业精神,如何通过加强我们的核心能力来展示我们的职业形象,社会各界也只有通过图书馆活动的方式和实际效果,才能体会到图书馆职业精神。若简单依赖标语口号、舆论宣传,即使获得一些社会反响,也必然是短暂的,一旦出现差讹,其负面影响或许将远远超出宣传效果。

2005年岁末临近,本刊的“图书馆员:职业精神与核心能力”专题研讨在持续了9个月后,也将走向尾声。下期将请主题研讨发起人之一的范并思教授为此次研讨作阶段性的总结,敬请期待。

(王宗义)